

Doel:

Waar meerdere mensen samenwerken zijn bepaalde regels nodig, waaraan ieder zich houden moet.

Bij een klein aantal samenwerkenden is het nauwelijks nodig deze regels op schrift te stellen.

Hoe groter het aantal, hoe meer dit wel nodig is; m.a.w. er moet een reglement zijn.

Doel van dit reglement is dus in de eerste plaats het bevorderen van de goede samenwerking, doordat iedereen weet waaraan hij zich heeft te houden.

Voor het merendeel van de werknemers is het niet nodig daarin ook strafbepalingen op te nemen, voor het niet in acht nemen van de voorschriften. Helaas voor enkele zwakke broeders wel.

Verhouding fabrieksreglement — C.A.O.

Op het bedrijf is van toepassing de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Metaalbewerkingsbedrijf. Daarin vindt u de voornaamste arbeidsvoorwaarden geregeld, zoals:

- het minimum loon waarop u recht hebt;
- betaling van arbeid in ploegen;
- vakantieregeling en vakantietoeslag;
- regeling kort verzuim;
- uitkering bij ziekte en ongeval;
- pensioenregeling;
- de regeling bij aanstelling en ontslag.

Neem nauwkeurig kennis van al deze bepalingen in de C.A.O.

Het arbeidsreglement bevat, in aanvulling op de C.A.O., een aantal spelregels, die speciaal in ons bedrijf gelden. Het spreekt vanzelf, dat het arbeidsreglement geen bepalingen mag bevatten, die in strijd zijn met de letter of de geest van de C.A.O.

Het werk

Bij uw aanstelling is u uiteengezet, wat uw werk zal zijn. Dit werk dient u naar beste kunnen te verrichten en daarbij de aanwijzingen van uw chef stipt op te volgen.

Indien dit noodzakelijk is, kan u tijdelijk ook ander overeenkomstig werk worden opgedragen, zoveel mogelijk zal daarbij rekening worden gehouden met uw capaciteiten en wensen.

Een bedrijf — en ook het onze — kan zich slechts handhaven, wanneer zijn klanten tevreden zijn. Dit heeft u voor een groot gedeelte in de hand. Laat ieder er voor zorgen, en dat wordt ook van hem verwacht, dat hij elke morgen fris is om zijn dagtaak goed te verrichten. Het is zonder toestemming van de directie niet geoorloofd buiten de arbeidstijden, ook niet op vakantie- en snipperdagen, voor een ander betaalde beroepsarbeid te verrichten.

Dienstverband

1. De eerste vier weken van het dienstverband — verlengd met het aantal werkdagen waarop de werknemer in genoemde vier weken geen arbeid heeft verricht — zullen over en weer als proeftijd gelden. Gedurende deze proeftijd kunnen zowel de werkgever als de werknemer de dienstbetrekking beëindigen tegen het einde van de werkdag.
2. Na de proeftijd wordt de dienstbetrekking beschouwd als te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd.