

Loonbetaling

1. De loonbetaling vindt plaats op vrijdag.
2. De uren waarover loon wordt betaald, worden vastgesteld op grond van de klokkaarten.
Niet juist verantwoorde uren geven geen recht op loon.
3. Verzuim wordt alleen doorbetaald in de gevallen vermeld in de C.A.O. en in dit reglement.
4. Tijd verzuimd door te laat komen wordt natuurlijk gekort op het loon. Bij de berekening van de verzuimde tijd vindt afronding naar boven plaats op een veelvoud van 5 minuten.
Inhalen mag alleen met speciale toestemming van de fabriekschef.
5. Klachten over de inhoud van het loonzakje nog dezelfde dag melden.
Klachten over de berekening uiterlijk de maandag na de loonbetaling.
6. Wie verhinderd is het loon persoonlijk te ontvangen, kan een gemachtigde aanwijzen.
7. Opgelegde boetes en schadevergoedingen worden ingehouden bij de eerstvolgende loonbetaling. Per week zal de inhouding niet meer dan 10% van het brutoloon mogen bedragen.

Enige verplichtingen van de werknemer

1. Gegevens, die van belang zijn voor de personeels- en loonadministratie, zoals wijziging van uw burgerlijke staat, uw gezinssamenstelling, uw adres, direct doorgeven aan de bedrijfsleider.
2. Alle werkzaamheden verrichten die in overeenstemming met het bedrijfsbelang gevorderd kunnen worden. Daarbij wordt zoveel mogelijk met de normale werkzaamheden van de werknemer rekening gehouden.
3. Desgewenst onderwerpen aan: een geneeskundig onderzoek, door een arts, aan te wijzen door de werkgever, indien dit voor de werkgemeenschap van belang lijkt; de kosten zijn voor rekening van de werkgever.
4. In acht nemen van alle voorschriften die op de arbeid betrekking hebben en die strekken tot bevordering van de goede orde, veiligheid, hygiëne, gezondheid in en om de fabriek.
5. Zonodig zal de werknemer zich hebben te onderwerpen aan foullering in opdracht van de werkgever.
6. Ieder heeft zich te onthouden van het kwetsen van gevoelens van anderen en wel speciaal van jeugdige werknemers, op welke wijze dan ook.
Roddel en achterklap, kankeren en opruien horen in onze fabriek niet thuis.
7. Ieder dient er zorg voor te dragen dat de fabriek en met name het schaftlokaal en het waslokaal zo zindelijk en ordelijk mogelijk blijft.
8. Schade, ontstaan door grove schuld of nalatigheid moet door de betreffende persoon worden vergoed.
9. Zonder uitdrukkelijke toestemming van de directie is verboden: lectuur verspreiden; mededelingen aanplakken; geld inzamelen; handel drijven; kansspelen organiseren; zich op te houden op plaatsen waar men niet behoeft te zijn.
10. Meebrengen en gebruiken van alcoholhoudende dranken op het werk is ten strengste verboden en kan onmiddellijk ontslag ten gevolge hebben.